



Leitbild der Bertelsmann Stiftung

übernommen am 13.12.2009 von
<http://www.bertelsmann-stiftung.de/cps/rde/xchg/bst/hs.xsl/2085.htm>

Mission Statement

Die Bertelsmann Stiftung engagiert sich in der Tradition ihres Gründers Reinhard Mohn für das Gemeinwohl. Fundament der Stiftungsarbeit ist die Überzeugung, dass Wettbewerb und bürgerschaftliches Engagement eine wesentliche Basis für gesellschaftlichen Fortschritt sind.

Die Bertelsmann Stiftung versteht sich als Förderin des gesellschaftlichen Wandels hin zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft. Die Stiftung will frühzeitig gesellschaftliche Herausforderungen und Probleme identifizieren sowie exemplarische Lösungsmodelle entwickeln und verwirklichen.

Leitbild der Bertelsmann Stiftung

Vorwort

Unser Leitbild soll Orientierung nach innen geben. Nach außen macht es deutlich, wofür die Bertelsmann Stiftung steht.

Auf dem Weg in die Zukunft definiert das Leitbild unsere normative Grundhaltung und ermöglicht es gleichzeitig, unsere strategische Position zu kontrollieren. Als Prüfstein für unser Verhalten legt es fest, wie wir arbeiten und wie wir miteinander umgehen. Wir überprüfen regelmäßig, ob unser Leitbild an veränderte Rahmenbedingungen angepasst werden muss.

Während sich die Stiftung ständig an neuen gesellschaftlichen Herausforderungen orientiert, sorgt das Leitbild als Grundgesetz für Kontinuität.

Unser Fundament

Das Leitbild der Bertelsmann Stiftung

Die Bertelsmann Stiftung wurde 1977 von Reinhard Mohn gegründet. Sie fußt auf der Überzeugung, dass Eigentum mit gesellschaftlicher Verantwortung verbunden ist

und setzt damit das traditionelle Engagement der Familien Bertelsmann und Mohn fort.

Im Wettbewerb der Ordnungssysteme haben sich repräsentative Demokratie und soziale Marktwirtschaft als Organisationsformen des gesellschaftlichen Zusammenlebens bewährt. Beide werden von elementaren Werten getragen, zu denen

wir uns bekennen: Wettbewerb, Freiheit, Solidarität und Menschlichkeit. Das Bekenntnis zu diesen Werten ist Teil unserer Legitimation, aktiven Einfluss auf die Gestaltung der Zukunft zu nehmen. Wir vertreten die Auffassung, dass nur durch die Fortschreibung der Ordnungssysteme die Kontinuität und der Zusammenhalt unserer Gesellschaft möglich sind. Wir wollen daher durch aktive Einflussnahme Förderer

des Wandels hin zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft sein.

Unsere Arbeit wird von der Erkenntnis Reinhard Mohns geprägt, dass unternehmerisches Denken und Handeln entscheidend dazu beitragen, Problemlösungen für die verschiedenen Bereiche unserer Gesellschaft zu entwickeln und erstarre Strukturen aufzulösen. Auf diese Weise leisten wir – auch international – einen Beitrag zur kontinuierlichen Fortschreibung einer zukunftsfähigen Gesellschaft.

Unsere Arbeit wird von der Erkenntnis Reinhard Mohns geprägt, dass unternehmerisches Denken und Handeln entscheidend dazu beitragen, Problemlösungen für die verschiedenen Bereiche unserer Gesellschaft zu entwickeln und erstarre Strukturen aufzulösen. Auf diese Weise leisten wir – auch international – einen Beitrag zur kontinuierlichen Fortschreibung einer zukunftsfähigen Gesellschaft.

Unsere Arbeit

Das Leitbild der Bertelsmann Stiftung

Wir verstehen uns als operative, konzeptionell arbeitende Einrichtung. Wir wollen frühzeitig gesellschaftliche Problemfelder erkennen, weltweit nach den besten Lösungsansätzen suchen und exemplarische Lösungsmodelle im Dialog mit den Beteiligten bis zur ihrer praktischen Erprobung entwickeln und verwirklichen.

Den gesellschaftlichen Herausforderungen begegnen wir vor allem mit der Förderung eigenverantwortlichen Handelns auf allen Ebenen der Gesellschaft. Denn ein von individueller Kreativität, Entscheidungsfreude, Durchsetzungskraft und gesellschaftlichem Verantwortungsbewusstsein geprägtes Engagement schafft demokratische Öffentlichkeit – und sorgt für den konstruktiven Wettbewerb von Problemlösungen.

Unsere Aktivitäten fokussieren wir nur auf Themen, die einen entscheidenden Einfluss auf die Zukunftsfähigkeit der Gesellschaft haben. Die Themen spiegeln sich in den Strukturen unserer Organisation wider. Dies bedeutet aber keineswegs, dass sie getrennt voneinander bearbeitet werden. Vielmehr stellen sie nach innen und außen durchlässige Wissenszentren dar.

Unsere Projekte werden innerhalb der Themenfelder und stiftungsweit aufeinander abgestimmt. Dabei kooperieren wir flexibel über die Disziplinen und konkreten Projektzusammenhänge hinaus und erreichen so mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln ein Maximum an Wirkung. Wir initiieren und gestalten unsere Projekte eigenständig, neutral und unabhängig. Dabei arbeiten wir national und international eng mit Partnern in wissenschaftlichen, staatlichen und privaten Institutionen zusammen.

Wir initiieren und gestalten unsere Projekte eigenständig, neutral und unabhängig.

Es ist unser Ziel, wegweisende Impulse für die gesellschaftliche Entwicklung zu geben. Unsere Argumente sollen die Meinungsbildung und die öffentliche Diskussion prägen. Wir wollen durch Kompetenz überzeugen und durch die effektive und effiziente Gestaltung unserer Projekte möglichst hohe Wirkung erreichen. Aufgaben, die diesem Anspruch nicht gerecht werden, greifen wir nicht auf.

Unsere Kultur

Das Leitbild der Bertelsmann Stiftung

Unser Führungsverhalten folgt dem Leitbild und den bewährten Grundsätzen eines partnerschaftlichen Unternehmens. Engagement und Leistung der Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Führung hat die Aufgabe, ein gemeinsames Verständnis von Zielen zu errei-

Erfolgreiche Reformarbeit ist immer Teil eines projekt- und themenfeldübergreifenden Netzwerkes.

chen, Motivation zu fördern und unsere Leistungen im Sinn dieser Ziele zu bündeln.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Inhalte: unsere Projekte. Deshalb streben wir

eine adäquate Organisationsstruktur an.

Auch unsere Führungskräfte stellen sich der Bewertung durch ihre Mitarbeiter und lernen daraus. Wir wissen dabei, dass innovatives Handeln nicht möglich ist ohne Fehler und damit verbundene Lernprozesse. Das Erreichen unserer Ziele bewerten wir auf allen Ebenen anhand überprüfbarer Ergebnisse – als gemeinnützige Organisation insbesondere unter dem Aspekt eines angemessenen Mitteleinsatzes. Unseren Mitarbeitern bieten wir die Möglichkeit, eigenverantwortlich zu arbeiten. Durch die aktive, unternehmerische Mitgestaltung der Arbeit schaffen wir die Voraussetzung für hohes individuelles Leis-

tungsniveau. Selbstständigkeit schließt dabei aber die Verantwortung für das Ganze mit ein: Erfolgreiche Reformarbeit ist immer Teil eines projekt- und themenfeldübergreifenden Netzwerkes. Unser Prinzip der Partnerschaftlichkeit verwirklichen wir durch die Zusammenarbeit im Team – sowohl intern als auch im Umgang mit externen Partnern.

Als Teil einer lernenden Organisation verpflichten wir uns, Informationen rasch, offen und klar weiterzugeben. Wir sorgen daher bei unserer Arbeit für die projekt- und hierarchieübergreifende Transparenz. Dies schließt den aktiven Austausch mit Partnern außerhalb der Bertelsmann Stiftung ausdrücklich ein.

Ideen und Konzepte entwickeln wir im offenen Dialog. Wir kritisieren konstruktiv und sind selbst bereit, konstruktive Kritik anzunehmen. Intern gilt der Grundsatz: Das gute Argument ist stärker als die Hierarchie. Dabei ist unser Umgang miteinander und gegenüber Dritten stets von Fairness und Toleranz gekennzeichnet. Dies gilt in besonderem Maß für den Austausch mit Vertretern anderer Kulturen und anderer gesellschaftlicher Systeme.

Unsere Perspektiven für die Zukunft

Das Leitbild der Bertelsmann Stiftung

Globale Zusammenhänge und Akteure beeinflussen verstärkt die gesellschaftliche Entwicklung. Zunehmend werden Entscheidungen zur Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft auf internationaler Ebene getroffen. Der internationale Kontext soll daher zukünftig eine noch wichtigere Rolle in unserer Arbeit spielen. Ein zentrales Thema ist dabei die Förderung des Dialoges und der Toleranz zwischen den Kulturen.

Unser vorrangiges Ziel als operative Stiftung ist eine möglichst große und nachhaltige gesellschaftliche Wirkung unserer Arbeit.

Unsere Kooperation mit anderen Institutionen, Stiftungen und Experten wollen wir durch verstärkte Vernetzung weiter ausbauen. Darüber hinaus werden wir ge-

eignete personelle und organisatorische Vorkehrungen treffen, um relevante Entwicklungen frühzeitig zu erkennen und kompetent aufzugreifen.

Unser vorrangiges Ziel als operative Stiftung ist eine möglichst große und nachhaltige gesellschaftliche Wirkung unserer Arbeit. Unseren gesellschaftlichen Reformbeitrag wollen wir weiter erhöhen: Wir werden unsere Aktivitäten zukünftig stärker auf Projekte fokussieren, die eine deutliche Hebelwir-

kung an entscheidenden Punkten der gesellschaftlichen Entwicklung bieten. Darüber hinaus werden wir uns noch stärker dafür engagieren, unsere Modellprojekte in die gesellschaftliche Wirklichkeit zu implementieren.

Das Präsidium

Gütersloh, 26. September 2002

Bestätigt durch den Vorstand

Gütersloh, 28. Januar 2005



Prof. Dr. Dr. h. c. mult.
Heribert Meffert



Dr. Johannes Meier



Liz Mohn



Dr. Brigitte Mohn



Prof. Dr. Dr. h. c.
Werner Weidenfeld



| Bertelsmann **Stiftung**

Carl-Bertelsmann-Straße 256

33311 Gütersloh

Tel.: 052 41/81-0

Fax: 052 41/81- 999

E-Mail: info@bertelsmann-stiftung.de

www.bertelsmann-stiftung.de